

פרק ה': סייגי בריאות, גיל ונכות

68. עובד שנתקבל בהגבלה מחמת מצב בריאותו

(א) עובד אשר הרופא התעסוקתי, או רופא בשירות האוניברסיטה שהאוניברסיטה מינתה אותו לכך, קבעו בשעת קבלתו לשירות או לאחר מכן, אך לא יאוחר משנה מיום קבלתו לשירות, כי ביום קבלתו לשירות היה מצב בריאותו לקוי, ובגלל זה הותנה כי שירותו לא ישא זכות לגמלאות (להלן - הגבלת זכות הגמלה), יחול הסכם זה עליו, על אף המותנה, אם שירת חמש עשרה שנה, יהא גילו אשר יחא, או אם הגיע לגיל 60 אחרי עשר שנות שירותו וכן יחול הסכם זה על שאיריו, על אף המותנה, אם נפטר אחרי עשר שנות שירות.

(ב) קביעת ועדה רפואית או רופא לפי סעיף זה, כי מצב בריאותו של עובד לקוי, יכול שתהא כללית או לגבי ליקוי או פגם מסוים בלבד. היתה הקביעה לגבי ליקוי או פגם מסוים בלבד, לא תותנה הגבלת זכות הגמלה של העובד אלא למקרה של פרישה עקב הליקוי או הפגם האמור.

69. עובד שהתקבל בהסתייגויות מחמת גיל

עובד שבשעת קבלתו לשירות מלאו לו 55 שנה ושירת עשר שנים לפחות, יחול הסכם זה עליו ועל שאיריו על אף המותנה.

70. קביעת נכות

(א) כל מקום בהסכם זה שמדובר בו בנכה או בנכות, לגבי עובד המתקבל לשירות, תהא ראייה מכרעת ויחידה בדבר הנכות ודרגתה - קביעתה של ועדה רפואית או של רופא בשירות האוניברסיטה שנעשתה בשעת קבלתו של אותו אדם לשירות או תוך שנה לאחר יום קבלתו לשירות, כמשמעותה בסעיף 68.

(ב) בכל מקום בהסכם זה שמדובר בו בנכה או בנכות, לגבי עובד הפורש מהשירות, תהא ראייה מכרעת ויחידה בדבר הנכות ודרגתה - קביעתה של ועדה רפואית, שנעשתה סמוך לפני הפרישה או לאחר מכן.

71. בדיקה רפואית של נכים

מי שדרגת נכותו קובעת את שיעור קצבתו, רשאים הוא או האוניברסיטה שייבדק שנית על ידי הוועדה הרפואית לשם קביעת דרגת נכותו מחדש, אם עברו לפחות ששה חודשים מיום שנקבעה דרגת נכותו לאחרונה.

72. צמצום וביטול של התניות

כדי להסיר ספק נאמר בזה שהתניה ששירותו של אדם פלוני לא ישא זכות לגמלאות ניתנת לצמצום או לביטול על ידי מי שחתנה אותה ובדרך שחתנה.

73. הגדלת תקופת השירות בתנאים מיוחדים

עובד המועסק בתנאי עבודה שקבעה האוניברסיטה העברית כתנאים מיוחדים לעניין סעיף זה, תחושב תקופת שירותו, כולה או מקצתה, כתקופה גדולה משהייתה למעשה, ובשיעור שקבעה האוניברסיטה.

74. שירות בבריגדה היהודית בצבא הבריטי 12

מי שבתקופה שבין י"ז באלול תרצ"ט (1 ספטמבר 1939) לבין ו' בתשרי תש"ז (1 באוקטובר 1946) התגייס בארץ ישראל לשירות פעיל בבריגדה היהודית או ביחידה אחרת שבצבא הבריטי על פי קריאת המוסדות הלאומיים בארץ ישראל, ייוספו על תקופת שירותו ארבע חמישיות מתקופת שירותו הפעיל בתקופה האמורה, כאילו היו תקופות שירות, ובלבד שהגיש לאוניברסיטה בקשה להכיר בשירות פעיל זה, במועדים ובדרך שיקבעו בתקנות.

75. שירות פעיל בנוטרות

מי שהתגייס בארץ ישראל לפני יום ה' באייר תש"ח (14 במאי 1948) לשירות פעיל ומלא בנוטרות של ממשלת ארץ ישראל או ביחידה מאורגנת שלחמה בארץ ישראל למען עצמאות ישראל, אף אם שירותו הוא ביחידה זו או מקצתו היה בחוץ לארץ, וכל אלה שנתווספו ופרטו לפי חוקי המדינה ייוספו על תקופת שירותו ארבע חמישיות מתקופת שירותו הפעיל והמלא כאמור כאילו היתה תקופת שירות, ובלבד שהגיש לאוניברסיטה במועדים ובדרך שנקבעו בתקנות בקשה להכיר בשירות פעיל ומלא זה.

76. שינויים בהסכם הפנסיה

- (א) כל כלל, תנאי או חוראה כללית אחרת הנקבעים לפי הסכם זה על-ידי האוניברסיטה, ייקבעו אחרי משא ומתן עם נציגות עובדי האוניברסיטה.
- (ב) נתגלו חילוקי דעות בין האוניברסיטה ובין נציגות עובדי האוניברסיטה בעניין שסעיף קטן (א) חל עליו, רשאית נציגות האוניברסיטה להביא את השאלה שבמחלוקת לבוררות. חילוקי דעות שיתגלו בין הצדדים בכל העניינים הנוגעים לפירוש ולהפעלתו של הסכם זה, יוכרעו ע"י בוררות זבל"א, ואם שני הבוררים לא יבואו לידי הסכם באשר למינוי של הבורר השלישי, הרי הוא יתמנה ע"י נשיא האוניברסיטה בהמלצת נשיא בית הדין לעבודה.

77. עונשין

- (א) מי שמסר במזיד לאדם המחליט בעניין זכויותיו לפי הסכם זה ידיעה כוזבת באותו עניין, יובא בפני ועדת המשמעת.

¹² ראה את המסמך "הסדרים בדבר הגדלת תקופת השירות של עובדים לפי סעיף 73 לחסכם הגדלת תקופת השירות" הנמצאת בחוברת זאת בחמשד להסכם הפנסיה. הסדרים אלו נוגעים להגדלת תקופת השירות לצורך חישוב הפנסיה למי ששירת לפני קום המדינה בצבא של בנות הכרית במלחמה במלחמת העולם השנייה, בצבא הבריטי בארץ ישראל, במפעלי ים המלח, בגוש עציון, בארגוני המחתרות, במשמר האזרחי, בכיבוש העבודה ובעבודות חלוציות בארץ, לבעלי עיסוק "עלון" בגין פעילות לפני קום המדינה, למי ששירת בחוץ לארץ במחתרת או בפעילות ציונית או בפעילות חינוכית בבתי ספר יהודיים או היה אסיר ציון, לניצולי רדיפות, להורים שכולים, לפורשים שהם נכים או שמצב בריאותם או מצב בריאות בן זוגם הוא לקוי ולפורשים שהם מעוטי הכנסה.

ראה שם גם את מסמך "הודעה בדבר תנאי עבודה מיוחדים" הנוגע לזכויות פנסיה עבור תקופת שירות כנשיא, רקטור, דיין או סגן נשיא.

1 ראה "תקנות בדבר הגשת בקשה להכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי" באוסף התקנות.
2 ראה "תקנות בדבר בקשה להכרה בשירות פעיל" באוסף התקנות.

- (ב) מי שגרם במרמה, או ביודעין על ידי העלמת פרטים שיש להם חשיבות לעניין, למתן גמלה או להגדלתו, בין לידי ובין לידי הזולת, יובא בפני ועדת המשמעת.
- (ג) אין סעיף זה גורע מאחריותו הפלילית של אדם לפי כל חיקוק אחר.

78. אי תחולה

- הוראות הסכם זה לא יחולו -
- (א) על עובד האוניברסיטה אשר הזכויות הקשורות במותו, או ביציאתו לקצבה נקבעות בהסכם אחר.
- (ב) על עובד המועסק כדין על פי חוזה, אם כך נקבע באותו חוזה ובמידה שנקבע.

79. ביצוע ותקנות

סמנכ"ל כוח אדם ממונה על ביצועו של הסכם זה.

80. היוון קצבה

שיטת ההיוון של קצבאות תהא בהתאם הוראות חוק הגמלאות.

81. הפעלה

הסכם הפנסיה, התקנות והוראות המעבר יופעלו מיד לאחר שינוי מעמד קופת הפנסיה לקופת תגמולים. הצדדים חותמים ומאשרים את טיוטת הסכם הפנסיה, הוראות המעבר, והתקנות הרצ"ב. ההסכם והתקנות כאמור ינוסחו ניסוח משפטי סופי כאשר כל האמור בהם ישולב במסגרת ההסכם.

82. תחולה

תחולת ההסכם 30.9.82.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ועד התאגדות עובדי האוניברסיטה

הנהלת האוניברסיטה העברית

תאריך

OK

הוראות מעבר (סגל אקדמי)

1. א. האוניברסיטה העברית תפעל לשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת תגמולים ותפריש לעובדי האוניברסיטה האקדמיים 1.25% "מהמשכורת הקובעת" לכל עובד, וזאת במקביל להשתתפות העובד של עד 5% מ"משכורתו הקובעת" ולא פחות מ 1.25%.
כספי חלק העובד בלבד בקופת הפנסיה הקיימת יועברו לקופת תגמולים זו ויזקפו לזכות חשבונו האישי של כל עובד.
ב. הצדדים יטפלו מיידית בשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת גמל על כל המשתמע מכך ובהתאם לכללים המתחייבים מכך.
2. עובדים שהיו חברי הקופה ולא היו עובדים קבועים באוניברסיטה ביום כניסת הסכם זה לתוקף, יבוטחו בקופת פנסיה חיצונית ועם קבלת הקביעות יחול עליהם הסכם זה כנהוג לגבי עובדים קבועים ביום כניסת הסכם זה לתוקף.
3. עובד קבוע שהיה חבר בקופת הפנסיה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר יסיים עבודתו במוסד תוך 3 שנים ממועד כניסת ההסכם לתוקף, שלא במסגרת פרישה לפנסיה, ואשר לא יבקש הסדר לרציפות זכויות, יהא זכאי לפיצוי חד פעמי שישולם בעת הפסקת עבודתו, עפ"י "משכורתו הקובעת" באותה עת, כדלקמן:
א. בשנה הראשונה - פדיון של 8 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
ב. בשנה השנייה - פדיון של 12 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
ג. בשנה השלישית - פדיון של 16 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
ד. בשנה הרביעית - פדיון של 20 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
4. עובדים שיפרשו מטעמי בריאות ונכות תוך 3 שנים מיום כניסת הסכם זה לתוקף, יהיו זכאים לבחור לפרוש בהתאם לסעיף 7 ב' להסכם הפנסיה הקודם או לפי תנאי הסכם זה.
5. גיל הפרישה של חבר הסגל האקדמי שהיה עובד קבוע וחבר בקופת הפנסיה של עובדי האוניברסיטה ביום כניסת ההסכם לתוקף יהא 68.
סעיף זה יחול גם על עובדים במנוי של מרצה ומעלה שהועסקו באוניברסיטה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר לאחר תקופת ניסיון יקבלו קביעות במוסד.
6. עובדים קבועים אשר ביום כניסת הסכם זה לתוקף מועסקים 10 שנים ומעלה באוניברסיטה, לא יחולו עליהם סעיפים 35 - 32 בהסכם.

כ
ל

הוראות מעבר (סגל מינהלי)

1. א. האוניברסיטה העברית תפעל לשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת תגמולים ותפריש לעובדי האוניברסיטה המינהלים 1.25% "ממשכורת הקובעת" לכל עובד, וזאת במקביל להשתתפות העובד של עד 5% מ"משכורתו הקובעת" ולא פחות מ-1.25%.
כספי חלק העובד בקופת הפנסיה הקיימת יועברו לקופת תגמולים זו ויזקפו לזכות חשבונו האישי של כל עובד.
- ב. הצדדים יטפלו מיידית בשינוי מעמד קופת הפנסיה הקיימת לקופת גמל על כל המשתמע מכך ובהתאם לכללים המתחייבים מכך.
במסגרת זו יבוטלו כספי חלק המעביד כפי שמתנהלים במסגרת הקופה.
2. עובדים שהיו חברי הקופה ולא היו עובדים קבועים באוניברסיטה ביום כניסת הסכם זה לתוקף, יבוטחו בקופת פנסיה חיצונית ועם קבלת הקביעות יחול עליהם הסכם זה כנהוג לגבי עובדים קבועים ביום כניסת הסכם זה לתוקף.
3. עובד קבוע שהיה חבר בקופת הפנסיה ביום כניסת ההסכם לתוקף ואשר יסיים עבודתו במוסד תוך 3 שנים ממועד כניסת ההסכם לתוקף, שלא במסגרת פרישה לפנסיה, ואשר לא יבקש הסדר לרציפות זכויות, יהא זכאי לפיצוי חד פעמי שישולם בעת הפסקת עבודתו, עפ"י "משכורתו הקובעת" באותה עת, כדלקמן:
 - א. בשנה הראשונה - פדיון של 8 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
 - ב. בשנה השנייה - פדיון של 12 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
 - ג. בשנה השלישית - פדיון של 16 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
 - ד. בשנה הרביעית - פדיון של 20 ימי עבודה לכל שנת חברות בקופת הפנסיה, מיום הצטרפותו לקופה ועד ליום כניסת הסכם זה לתוקף.
4. עובדים שיפרשו מטעמי בריאות ונכות תוך 3 שנים מיום כניסת הסכם זה לתוקף, יהיו זכאים לבחור לפרוש בהתאם לסעיף 7 ב' להסכם הפנסיה הקודם או לפי תנאי הסכם זה.
5. עובדים קבועים אשר ביום כניסת הסכם זה לתוקף מועסקים 10 שנים ומעלה באוניברסיטה, לא יחולו עליהם סעיפים 32 - 35 בהסכם.

כך

תקנות בדבר תשלומים לעניין סעיף 10 (5) (6) להסכם הפנסיה – רכישת זכויות וכללים לחישוב תקופת השירות

1. רכישת זכויות בגין שרות ארעי

עובד שהיה בשירות האוניברסיטה כעובד ארעי, זמני או כחבר הוראה או מחקר שאינו מבוטח לפנסיה במקום אחר, או כעובד בחוזה מיוחד למעט שירות כעוזר הוראה ומחקר (להלן - שירות קודם) ועבר לשירות באוניברסיטה כעובד, רשאי לרכוש וותק פנסיוני בעבור תקופת השירות הקודם אם נתמלאו בו כל התנאים הבאים:

- (1) בין שירותו הקודם לשירותו כעובד לא חלה הפסקה העולה על 12 חודשים ולא קיבל פיצויים עבור תקופת השירות הקודם.
- (2) הגיש בקשה לאוניברסיטה העברית לרכישת וותק פנסיוני לא יאוחר מתום 12 חודשים מיום שהתמנה כעובד.
- (3) שילם העובד 18.1% מהמשכורת בעת הגשת הבקשה האמורה בסעיף 2, תוך 12 חודשים מיום הגשת הבקשה, או במקרה שהאוניברסיטה הפרישה וניכתה בעבורו תשלומים לקופת פנסיה אחרת, והעובד חזרה על העברת כספים אלח לאוניברסיטה.
- פיצויי פיטורין שקיבל העובד עקב הפסקת השירות הוחזרו לאוניברסיטה בהתאם למשכורתו של העובד ביום הגשת הבקשה. נתמלאו לגבי עובד התנאים שפורטו לעיל, תצורף תקופת שירותו הקודם לתקופת שירותו כעובד.

2. רכישת זכויות בגין חופשות ללא תשלום

תוקן עפ"י מכתב מיום 20.8.89

- (1) תקופות חופשה ללא שכר, שחלו לאחר שהשלים העובד 5 שנות וותק שירות, המנויות להלן תחשבנה כשירות, אם שולמו בגין התשלומים המצוינים לצידן ומולאו התנאים המנויים בסעיף 3 להלן:
 - (א) חופשת מחלה ללא שכר בתנאי שחזר לעבודה לאחר החלמתו - 5%.
 - (ב) חופשת לידה לאחר תום התקופה שבעדה משתלמים דמי בטוח לאומי בתנאי שלא תעלה על שנה ובתקופה זו לא עבדה היולדת במקום אחר בשכר - 5%.
 - (ג) תקופת השתלמות שלא כמוגדרת בסעיף 10 (א) להסכם הפנסיה - 18 1/3%.
 - (ד) שירות חובה בצה"ל שחל בתוך השירות - 10%.
 - (ה) תקופת חופשה ללא שכר שאינה מנויה ב-(א)-(ה) לעיל 18 1/3%.
- (2) התשלומים באחוזים כאמור בסעיף (א) לעיל יחושבו על פי המשכורת השוטפת שהיה זכאי לה העובד אילו היה בשירות.
- (3) תקופת חופשה ללא שכר כנ"ל תוכר כאמור אם מולאו התנאים הבאים:
 - (א) הגיש העובד בקשה לא יאוחר מ-12 חודשים מיום שחזר להיות זכאי למשכורת.
 - (ב) האוניברסיטה או מי שהוסמך על ידיה, הודיעה על הסכמתה לרכישת.
 - (ג) שולמו התשלומים האמורים בסעיף (1) לעיל.

ק"ר

3. רכישת זכויות ללא שירות קודם

(1) תוך 12 חודשים מיום שהתמנה העובד, רשאי העובד לבקש שירות קודם מהאוניברסיטה אישור לרכישת זכויות לפנסיה, בתנאים הבאים:

- (א) בעת התחלת עבודתו באוניברסיטה לא הגיע לגיל 55 בגבר ולגיל 50 באשה - בסגל האדמיניסטרטיבי ולגיל 58 - בסגל האקדמי.
- (ב) תקופת הרכישה לא תעלה על מנין שנות חשירות בפועל מיום שנעשה לעובד ועד לגיל הפרישה לפנסיה.

(2) אושרה הבקשה שהוגשה כאמור בסעיף 1 במועד הנקוב בו ושלם $18.1/3\%$ ממשכורתו החודשית בעת הגשת הבקשה או בעת התשלום, חכל לפי תאריך המוקדם יותר, לכל חודש של רכישת זכויות. תוך 3 חודשים מיום האישור תוגדל תקופת השירות במספר החודשים שרכש בגינם וותק פנסיוני.

(3) אושרה הבקשה כאמור בסעיף 1 לגבי עובד שעלה מארצות חמצוקה, יועמד התשלום האמור בסעיף 2 על 10% לגבי רכישת שתזכה אותו בגיל הפרישה בפנסיה, שאינה עולה על 60% פנסיה.

4. רכישת לצורך תקופת המתנה

תקופה שקנה בגינה זכויות כאמור בסעיף 2 (ד) ו- (ה) לעיל לא תובא בחשבון לצורך מניין תקופת ההמתנה לגבי זכות לפנסיות נכות, פנסיית שאירים, מענק פיצויים.

✓ ע

הסדרים בדבר הגדלת תקופת השירות של עובדים לפי סעיף 73 להסכם הגדלת תקופת השירות

1. הנהלת האוניברסיטה רשאית להורות כי תקופת שירותו של עובד תחושב, כולה או מקצתה ככפולה משהייתה למעשה, אם יתקיימו בעובד שניים אלה:
(א) העובד היה בשירות חמש שנים לפחות;
(ב) ישנן נסיבות מיוחדות שהוכרו על ידי הנהלת האוניברסיטה כמצדיקות חישוב כזה.
הטעמים שבגללם מגדילים שירותו של העובד הם משני סוגים:
(1) פעילות מעל גיל 18, שקדמה לשירותו של העובד באוניברסיטה ומובא בחשבון לצורך זכויותיו על פי ההסכם.
(2) טעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים.

אם תקופת הפעילות שבעדה יש להגדיל את תקופת השירות חופפת תקופת "שירות מוכר" המובאת בחשבון לצורכי הגמלאות, אין מגדילים בגללה את תקופת השירות. אם על תקופה אחת חלים יחד שני טעמים או יותר, מובא בחשבון רק טעם אחד מביניהם והוא המזכה את העובד לשיעור ההגדלה הגבוהה ביותר.

2. עובד הזכאי לקצבה משני מקורות

אם קצבתו של העובד משולמת משני מקורות - על פי הסכם בין האוניברסיטה ובין הממשלה או מוסד ציבורי או אם יש לעובד קצבה חדשה נוספת ממקום עבודה אחר - יומלץ על הגדלה בהתאם לממדים המפורטים לחלן, בשיעור היחסי של שנות שירותו באוניברסיטה לעומת שנות עבודתו במקום עבודתו האחר. השיעור של שתי הקצבאות לא יעלה על הקצבה המוגדלת שהעובד היה מקבל על פי הממדים - אילו כל שנות עבודתו (במוסד ובאוניברסיטה) היו בשירות האוניברסיטה בלבד.

3. שירות קודם במוסדות מיוחדים

הנהלת האוניברסיטה רשאית להחליט על הגדלת תקופת השירות בעקבות שירות קודם במוסדות מיוחדים או פעילות ציונית כלהלן:

- (א) שירות סדיר כחייל של מי שגויס בחוץ לארץ לפני עלייתו לארץ, ושירות בתקופת מלחמת העולם השנייה בשירות הצבא הבריטי או בצבאות בנות הברית שאינו מובא בחשבון כשירות לצורך הגמלאות - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% לכל שנת שירות.
- (ב) תקופת עבודה כאזרח בצבא הבריטי בארץ ישראל או במפעלי ים המלח לפני קום המדינה או בגוש עציון - תוגדל הקצבה בשיעור של 1.6% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור אם עבר העובד מחקומות הללו לשירות האוניברסיטה מיד עם הקמתה, או בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור אם לא עבר העובד לשירות האוניברסיטה מיד עם הקמתה.
- (ג) תקופת עבודה בלשכת העבודה עם הקמת המדינה או תקופת עבודה ב"מוסד מוכר" כמשמעותו בסעיף 82 לחוק הגמלאות, שאין אפשרות להכירה בתור שכזאת, כי המקרה אינו ממלא אחר התנאים בתקנות לסעיף האמור - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור.

כ"ה אלול

4. שירותי מחתרת בחוץ לארץ ואסיר ציון

- (א) שירות פעיל ומלא במחתרת בחוץ לארץ לרבות עבודה בשדה החינוך העברי של הקהילה היהודית בארצות בהן נרדפו היהודים.
- (ב) מי שישב בבית סוהר בחוץ לארץ כ"אסיר ציון".
- במקרים המנויים לעיל תוגדל הקצבה בשיעור של 1% בעד כל שנת שירות או מאסר כאמור.

5. פעילות ציונית בחוץ לארץ, עבודה חינוכית, חברות בארגוני המחתרות ועבודה חלוצית בארץ

- (א) פעילות ציונית בחוץ לארץ, מעל לגיל 18, שלח הוקדשה מרבית זמנו של העובד, אשר הוכרה ואושרה על ידי המחלקה לעסקנים ציוניים בסוכנות היהודית.
- (ב) עבודה חינוכית בבתי ספר יהודיים בחוץ לארץ.
- (ג) חברות בארגוני המחתרות בארץ, שלא במסגרת מנגנון הקבע, ולא בשירות פעיל ומלא, לרבות ב"משמר האזרחי".
- (ד) כיבוש עבודה, או עבודות חלוציות בארץ, לפני קום המדינה.
- במקרים המנויים לעיל, תוגדל הקצבה בשיעור של כחצי אחוז בעד כל שנת פעילות מוכרת.

6. "עיסור על"ה"

- עובד בעל עיסור על"ה שקבלו בעד פעילות מסויימת ופעילות זו אינה חופפת עם פעילות אחרת המזכה בהכרת שירות, על פי החוק, או להגדלת השירות על פי המפורש במימדים לעיל - תוגדל הקצבה בשיעור כולל של 3%.
- חוכר או תוגדל לעובד חלק מהתקופה, אך הכרה או הגדלה זו לא זיכתה אותו בהגדלה של 3%, יחא זכאי להשלמת שיעור ההגדלה בגלל עיסור "על"ה" עד כדי 3%.

7. ניצולי רדיפות

- (א) עובד שהוא מניצולי השואה - בתקופת מלחמת העולם השנייה - ולא קבל בעבר או אינו מקבל כיום פיצוי מכל מקור שהוא ואינו זכאי לכל הגדלה שהיא בגלל פעילות קודמת כנזכר - תוגדל קיצבתו בשיעור כולל של 3%.
- (ב) עובד שאיבד את זכויותיו במקום עבודתו בחוץ לארץ עקב הרדיפות ואינו זכאי לכל הגדלה בגלל פעילות קודמת כנזכר לעיל ואף לא זכאי להגדלה עקב היותו ניצול השואה בהתאם לסעיף (א) לעיל, תוגדל קצבתו בשיעור כולל של 3%.

8. הורים שכולים

- (א) עובד שהוא "הורה שכול", כמשמעותו בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התשי"א - 1950, יומלץ על הגדלת הקצבה לכדי 50% ובלבד שהיא לא תעלה על הכפלה מלאה של תקופת שירותו הממשי באוניברסיטה.
- (ב) אם מגיעה להורה השכול, לפני ההגדלה, קצבה בשיעור של 45% ויותר על פי החוק - תוגדל קצבתו ב- 6%.

9. הגדלה מטעמים רפואיים ומשפחתיים

פרישה לקצבה לרגל מצב בריאות לקוי או נכות: אם בעת פרישתו של עובד לקצבה היה מצב בריאותו שלו או של בן זוגו לקוי, וללקוי זה השפעה על יכולת השתכרותו שלו או של בן זוגו /או ישן בגין מצב הבריאות הוצאות מיוחדות, רשאית הועדה להמליץ על הגדלה של עד 4%, או הגדלה בשיעור של 1% לכל 10% נכות שנקבעו לעובד - הכל לפי השיעור הגבוה יותר - בגין מצב בריאותו של העובד עצמו; הגדלה בשיעור של עד 6%, או הגדלה בשיעור של 1% לכל 10% נכות שנקבעו לעובד - הכל לפי הגבוה יותר - בגין מצב בריאות לקוי של העובד ובן זוגו. הגדלה בשיעור של עד 3% בגין מצב בריאותו של בן הזוג בלבד. האמור לעיל מותנה בכך שאין העובד או בן זוגו מקבל תשלומים כלשהם, ממקור אחר, בגין מצב בריאותם הלקוי.

10. הבטחת רמת מחיה

פרש העובד, לקצבה לאחר שירות קצר ביותר, ואין לו ולבן זוגו הכנסה אחרת מכל מקור אחר פרט לקצבה, למעט קצבת זקנה מהמוסד לביטוח לאומי, תיקבע לו קצבה לאחר ההגדלה לפי כל פסקאות סעיף זה ביחד, או בהעדר נימוקים להגדלה על פיהם תיקבע לו קצבה שלא תפחת מ-30%.

11. הבטחת רמת מחיה

עובד העומד לפרוש לקצבה, והסבור כי קיימות נסיבות מיוחדות להגדלת תקופת שירותו בהתאם להוראות סעיף 1 לעיל, יגיש בקשה על כך לסמנכ"ל כוח אדם באמצעות הממונה. הבקשה תוגש ששה חודשים לפני התאריך המיועד לפרישת העובד מן השירות.

7 כ 2

הודעה בדבר תנאי עבודה מיוחדים

בהתאם לסעיף 73 להסכם הפנסיה, קבעה האוניברסיטה כי עבודתם של הנשיא, הרקטור, הדיקנים, סגני הנשיא וסמנכ"לים ושל נושאי תפקידים מקבילים להם בשכר ותנאי שירות שמתמנים על-ידי הנהלת האוניברסיטה, יראו אותה כעבודה בתנאים מיוחדים.

לצורך קביעת זכויותיו של העובד כאמור בפסקה 73 לקצבת פרישה, תחושב תקופת עבודתו בשירות האוניברסיטה כתקופה כפולה משהייתה למעשה ובלבד ששיעור קצבתו של העובד לא תפחת מן האמור להלן:

- (1) שירת בתפקיד כאמור 4 שנים והגיע לגיל 40 - 20% מן המשכורת הקובעת.
- (2) שירת בתפקיד כאמור 8 שנים ברציפות והגיע לגיל 40 - 40% מן המשכורת הקובעת.
- (3) שירת בתפקיד כאמור 12 שנים ברציפות והגיע לגיל 40 - 60% מן המשכורת הקובעת.
- (4) שירת בתפקיד כאמור 8 שנים ברציפות, או שירת בתפקיד 9 שנים והגיע לגיל 50 - 50% מן המשכורת הקובעת ועד 2% נוספים לכל שנת גיל מעל 50.
- (5) שירת בתפקיד כאמור 5 שנים והגיע לגיל 75 - 70% מן המשכורת הקובעת.

שירת עובד עד לפרישתו בתפקיד כאמור, תקופה שאינה שנים שלמות, יראו את העודף שאינו שנה שלמה, שהוא יותר מ- 180 יום, כשנה שלמה היה העודף פחות מ- 180 יום, לא תובא בחשבון אותה תקופה כלל.

נפטר עובד לאחר 4 שנות שירות בתפקיד כאמור, יראו אותו לעניין הזכות לגמלאות שאירים כאילו שירת 6 שנים באותו תפקיד.

כא כ

תקנות בדבר הגשת בקשה להכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי

בהתאם לסעיף 74 לחסכם הפנסיה בדבר הגשת בקשה להכרה בשירות פעיל בצבא הבריטי, להלן התקנות:

1. הגשת בקשה

(א) בקשה להכרה בשירות פעיל בבריגדה היהודית או ביחידה אחרת שבצבא הבריטי יש להגיש תוך 12 חודש מיום פרסומן של תקנות אלה.

- (1) באמצעות מנהל המחלקה - על ידי מי שהיה עובד ביום הפרסום.
- (2) ישירות לסמנכ"ל כ"א - על ידי מי שפרש משירות לפני יום הפרסום.

(ב) סמנכ"ל כ"א או מי שהסמיך לכך מוסמך לקבל בקשה אף לאחר המועד האמור אם שוכנע כי הבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן.

2. צירוף המסמכים

לבקשה יצורפו מסמכים מקוריים על מקום הגיוס ותקופת השירות הפעיל.

לש 7

תקנות בדבר בקשה להכרה בשירות פעיל

לפי סעיף 75 להסכם הפנסיה, להלן התקנות בדבר בקשה להכרה בשירות פעיל.

1. הגשת בקשה

(א) בקשה להכרה בשירות פעיל בנוטרות של ממשלת ארץ ישראל או ביחידה מאורגנת שלחמה בארץ ישראל למען עצמאות ישראל יש להגיש תוך 12 חודש מיום פרסומן של תקנות אלה, לסמנכ"ל כח אדם.

(1) באמצעות מנהל המחלקה - מאות מי שהיה עובד ביום הפרסום.

(2) ישירות לסמנכ"ל כ"א - מאות מי שפרש משירות האוניברסיטה לפני יום הפרסום.

(ב) סמנכ"ל כ"א או מי שהסמיך לכך רשאי לקבל בקשה כאמור אף לאחר המועד האמור אם שוכנע כי הבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן.

2. צירוף מסמכים

לבקשה כאמור יש לצרף מסמכים מקוריים על מקום הגיוס, תקופת השירות הפעיל, תאריך תחילת השירות וסיומו.

כ"א

תקנות בדבר הודעה מוקדמת על ידי עובד היוצא לקצבה

בחתימתם לסעיף 16 להסכם, להלן תקנות בדבר הודעה מוקדמת:

1. משלוח הודעה

עובד היוצא לקצבה לפי סעיף 16 להסכם, ישלח הודעה מוקדמת על כך בכתב (להלן - ההודעה) לסמנכ"ל כוח אדם באמצעות מנהל המחלקה שבו הוא מועסק: העובד ישלח העתק ההודעה ישירות לסמנכ"ל כוח אדם בדואר רשום.

2. המועד למשלוח ההודעה

ההודעה וההעתק יישלחו לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה, אולם לבקשת העובד רשאי מנהל המחלקה שבה מועסק העובד לדחות את מועד המשלוח, ובלבד שמועד זה יהא לא יאוחר משלושים יום לפני יום הפרישה.

כ ל ר

תקנות בדבר מתן הודעה לעובד על הוצאתו לקצבה

בהתאם לסעיף 18 להסכם הפנסיה, להלן תקנות בדבר מתן הודעה לעובד על הוצאתו לקצבה:

1. משלוח הודעה

החליטה חנהלת האוניברסיטה על הוצאתו לקצבה של עובד, תשלח לו הודעה מוקדמת על כך בדואר רשום (להלן - ההודעה).

2. המועד למשלוח ההודעה

ההודעה תשלח לעובד לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה.

כ"ח כ"ח

תקנות בדבר ערר על החלטת הנהלת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה

בחתימתם לסעיף 18 לחסכם הפנסיה, להלן תקנות בדבר ערר על החלטת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה.

1. המקום להגשת הערר

ערר על החלטת הנהלת האוניברסיטה על הוצאת עובד לקצבה לפני הגיעו לגיל 65 (להלן - ערר), יש להגיש לוועדת הערר.

2. הזמן להגשת הערר

הערר יוגש תוך ארבעים וחמישה ימים מיום שנשלחה לעורר הודעה על הוצאתו לקצבה.

3. אופן ההגשה

ערר יוגש בשני עותקים חתומים בידי העורר או בא כוחו.

4. צירוף העתקי ההחלטה

לכתב הערר יצורפו שני עותקים מהודעת הנהלת האוניברסיטה על הוצאתו לקצבה.

5. פרטי כתב הערר

בכתב הערר יפורטו:

(1) שמו ומענו של העורר.

(2) נימוקי הערר.

תקנות בדבר המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 65

בהתאם לסעיף 16 ו-18, להלן תקנות בדבר הארכת שירות מעבר לגיל 65:

תנאים והדרכים לשימוש בסמכויות

- הנהלת האוניברסיטה רשאית לאשר העסקתו של עובד מעבר לגיל 65 אם נתמלאו כל התנאים האלה:
- (א) הוגשה בקשה לכך למח' כוח אדם על ידי הממונה של העובד או על ידי העובד באמצעות הממונה, לא יאוחר מששה חודשים לפני שהעובד הגיע לגיל (65);
 - (ב) אם הוגשה הבקשה על ידי הממונה, תצורף אליה הסכמת העובד בכתב להמשך העסקתו;
 - (ג) לבקשה צורף אישור הממונה לפיו העובד מסוגל להמשיך ולמלא את תפקידו;
 - (ד) הנהלת האוניברסיטה שוכנעה שקיים צורך בהמשך מילוי המשרה בה מועסק העובד.

הארכת שירות

- (א) הנהלת האוניברסיטה רשאית להרשות את המשך העסקתו של עובד לפי תקנה 1 לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל 70.
- (ב) הוראות תקנה 1 יחולו על כל הארכת נוספת של שירותו של עובד.

תקנה בדבר מועד להגשת ערעור

בחתאם לסעיף 42 (א) להסכם הפנסיה:

המועד להגשת ערעור על החלטה או החלטת ביניים של מחלקת כוח אדם הוא תשעים יום מהיום שבו הגיעה ההחלטה לידיעת המערער.

תקנות בדבר היוון קצבאות

בהתאם לסעיף 80 להסכם הפנסיה להלן תקנות בדבר היוון קצבאות:

פרק א': הוראות כלליות

1. הגדרות

בתקנות אלה –

"מועד ההיוון" –

(א) לענין סעיף 18 (א) להסכם הפנסיה:

(1) לגבי זכאי לקצבת פרישה שקצבתו משתלמת ביום האחרון של כל חודש – היום האחרון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירותו.

(2) לגבי זכאי לקצבת פרישה שקצבתו משתלמת בראש כל חודש – היום הראשון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירותו.

(ב) לגבי זכאי לקצבת פרישה שביקש להוון חלק מקצבתו:

(1) אם קצבתו משתלמת ביום האחרון של כל חודש – היום האחרון לחודש שלאחר החודש שבו יפרש מהשירות או היום האחרון לחודש שבו הוגשה הבקשה להיוון לסמנכ"ל כוח אדם, הכל לפי המאוחר.

(2) אם קצבתו משתלמת בראש כל חודש – היום הראשון לחודש שלאחר החודש בו פרש משירות או היום הראשון לחודש שלאחר החודש בו הוגשה הבקשה להיוון לסמנכ"ל כ"א, הכל לפי המאוחר.

(ג) לענין סעיף 59 להסכם – היום האחרון לחודש שבו הוגשה תביעת האוניברסיטה נגד הצד השלישי לבית המשפט, ואם לאחר הגשת התביעה האמורה נתבקש בית המשפט להגדיל את סכום התביעה ובית המשפט נענה לבקשה – היום האחרון לחודש שבו הוגשה הבקשה להגדלת סכום התביעה.

"קצבה שנתית"

הקצבה המגיעה במועד ההיוון כפול שנים עשרה;

"קצבה שנתית מופחתת"

הקצבה השנתית, כשהיא מחושבת לפי הקצבה המופחתת כמשמעותה בסעיף 32 להסכם;

"תוספת"

לוחות הנספחים לתקנות חוק הגמלאות בדבר היוון הקצבאות;

"המקדם"

המספר שבטור ב' בלוח המתאים שבתוספת, מול גילו במועד ההיוון של הזכאי לקצבת פרישה או של שאריו;

"גיל"

של אדם במועד ההיוון – הגיל הקרוב ביותר לגילו המצוין בלוח המתאים שבתוספת;

פרק ב' : היוון לעניין סעיף 18 (א) להסכם:

2. הגדרות

בפרק זה -

"הפורש"

האדם שלעניין חישוב המענק המגיע לו, לפי סעיף 18 (א) להסכם מהוונים את ההפרש בין הקצבאות כאמור בסעיף 18 (א) להסכם;

"הקצבה העתידה"

קצבתו השנתית של הפורש, כשהיא מחושבת, הן לעניין המשכורת הקובעת, והן לעניין תקופת שירות, כאילו במועד ההיוון היתה תקופת שירותו של הפורש משהייתה למעשה בשיעור התקופה שבין יום הפרישה לבין היום בו יגיע לגיל 60;

"A"

עודף קצבתו העתידה של הפורש על קצבתו השנתית;

"קצבת אלמנה"

קצבתה השנתית של אלמנת זכאי לקצבת פרישה אשר קצבתו השנתית של בעלה, אילו לא נפטר, היתה שווה לקצבתו השנתית של הפורש;

"הקצבה העתידה של אלמנה"

קצבתה השנתית של אלמנת זכאי לקצבת פרישה, אשר קצבתו השנתית של בעלה, אילו לא נפטר, היתה שווה לקצבתו העתידה של הפורש;

"B"

עודף הקצבה העתידה של אלמנה על קצבת אלמנה;

3. היוון הפרשי קצבאותיו של פורש שאין לו אשה

היה הפורש גבר שבמועד ההיוון לא היתה לו אשה, יהא הסכום בסעיף קצבאותיו של 18 (א) להסכם: $X A$ המקדם שבלוח: בתוספת.

4. היוון הפרשי קצבאותיו של פורש שיש לו אשה

היה הפורש גבר שבמועד ההיוון היתה לו אשה, יהא הסכום האמור בסעיף 18 (א) להסכם: $X A$ המקדם שבלוח בתוספת) + $X B$ המקדם שבלוח 2 בתוספת), ובלבד שלמרות האמור בתקנה יראו את הגיל במועד ההיוון לעניין לוח 2 כנמוך בחמש שנים מגילו של הפורש במועד ההיוון.

5. היוון הפרשי קצבאותיה של האשה

היתה הפורשת אשה, יהא הסכום האמור בסעיף 18 (א) להסכם: $X A$ המקדם שבלוח 3 בתוספת.

7/10

פרק ג', הוון על ידי הזכאי לקיצבת פרישה

6. הגדרות

בפרק זה -

"האחוז הקובע"

האחוז אשר הזכאי לקצבת פרישה (לחלן - הזכאי) מבקש לחון מקצבתו;

"C"

סכום המהווה את האחוז הקובע בקצבתו השנתית או מקצבתו השנתית המופחת של זכאי, חכל לפי קצבתו של הזכאי המגיעה לו במועד ההיוון;

7. חישוב קצבת פרישה

לצורך חישוב הקצבה לעניין פרק זה, רואים קצבה שהוקטנה או שאינה משתלמת במועד ההיוון עקב הוראות סעיף 28 להסכם כאילו היתה משתלמת במלואה.

8. הוון קצבת פרישה

זכאי לרבות זכאי שקצבתו אינה משתלמת לו עדיין בתוקף האמור בסעיף 40 (ב) להסכם, רשאי לחון עד עשרים וחמישה אחוזים מקצבתו לתקופה של שש שנים.

9. החלק המתהוון של הקצבות

- בהיוון קצבה לפי פרק זה מתהוון, ממועד ההיוון ועד תום שש שנים מאותו מועד, האחוז הקובע מחקצבה המגיעה לזכאי לולא ההיוון. כפי שקצבה זו משתנה מזמן לזמן, בלבד שלא יובאו בחשבון:
- (א) שינוי בקצבה עקב התחלת קבלת קצבת זקנה או קצבת שאיר לביטוח לאומי לאחר מועד ההיוון, או הפסקתה לאחר מועד ההיוון;
 - (ב) אי תשלום הקצבה או חלק ממנה עקב הוראות סעיף 28 להסכם;
 - (ג) הגדלה או הקטנה של הקצבה לאחר מועד ההיוון עקב שינוי בדרגת נכותו של הזכאי;
 - (ד) הקטנה או הפסקה של תשלום הקצבה לאחר מועד ההיוון עקב הוראות סעיפים 26 או 27 להסכם.

10. ניכוי מקצבה

זכאי שטרם מלאו לו 55 שנה, אשר הקצבה שהוא זכאי לה בחודש פלוני התהוונת בחלקה ועקב הוראות סעיפים 26, 27 או 28 להסכם לא ניתן לנכות ממנה את האחוז הקובע שהתהוון כאמור בתקנה 9, כולו או מקצתו, ישלם לאוניברסיטה לא יאוחר מהיום האחרון לחודש שלאחר החודש האמור, את הסכום שלא ניתן לנכותו.

11. בקשה להיוון קיצבה

הרוצה לחון חלק מקיצבתו, יגיש לסמנכ"ל כח אדם בקשה בכתב ויצוין בה את האחוז הקובע. המבקש רשאי לכלול את הבקשה בטופס תביעתו לגימלה או להגשה בנפרד לסמנכ"ל, ובלבד שהבקשה לחיוון תוגש תוך שנהיים ממועד הפרישה משירות, רשאי להגיש את הבקשה לחיוון תוך 60 יום מיום שהחל להיות זכאי לקצבה או מיום שהגיע לגיל 55, הכל לפי המוקדם יותר.

כ/כ

12. חישוב היוון קצבה

סכום ההיוון של חלק מקצבתו של זכאי במועד ההיוון יהא -

(א) לגבי גבר - X C המקדם שבלוח 4 בתוספת ;

(ב) לגבי אשה - X C המקדם שבלוח 5 בתוספת ;

13. היוון קצבה שאינה משתלמת עדיין

זכאי שלאור האמור בסעיף 40 (ב) להסכם קצבתו אינה משתלמת לו עדיין, יהא סכום ההיוון של חלק מקצבתו במועד ההיוון כלחלקן :

(א) לגבי גבר - X C המקדם שבלוח 6 בתוספת ;

(ב) לגבי אשה - X C המקדם שבלוח 7 בתוספת ;

14. קצבת שאירי הזכאי

נפטר הזכאי לפני תום עשר שנים ממועד ההיוון, תחושב קצבת שאירי כאילו לא היוון הזכאי כל חלק מקצבתו.

פרק ד': תביעות נגד צד שלישי

15. הגדרות

בפרק זה -

"נפגע"

אדם הזכאי לגמלה לפי ההסכם או ששאיירו זכאים כאמור, והמקרה שחייב את האוניברסיטה לתשלום הגמלה תשמש עילה גם לחייב צד שלישי בתשלום פיצויים לאותו זכאי לפי פקודת הנזיקין האזרחיים 1944 (להלן - העילה) ;

"הפיצוי על גמלה" של אדם פלוני" הסכום שהאוניברסיטה רשאית לתבוע לפי סעיף 49 להסכם, מאת הצד השלישי, כפיצוי על הגמלה ששילם, או שעתיד לשלם, לאותו אדם ;

"הקצבה החוקית"

הקצבה המגיעה לשאיר אילולא הוראות סעיף 24 להסכם ;

"E"

קצבתה השנתית המופחתת של אלמנת נפגע ;

"F"

קצבתו השנתית של אלמן של נפגע שהוא אשה ;

"G"

קצבתו השנתית המופחתת של אלמן של נפגע שהוא אשה ;

"H"

קצבתו השנתית של יתומו של נפגע, ורואים לעניין זה את קצבתו של

היתום הצעיר ככוללת את התוספת שזכאים לה כלל היתומים ;

"I"

קצבתו השנתית המופחתת של הורה של נפגע אשר במועד ההיוון

משכורתו הקובעת של הנפגע כללה תוספת משפחה בעדו ;

"J"

קצבתו השנתית של נפגע ;

"K"

קצבתו השנתית המופחתת של נפגע ;

16. חישוב קצבת השאירים

- (א) עלו, במועד ההיוון, סך כל הקצבאות החוקיות המגיעות ל שאיריו של נפגע על השיעור הקיצוני, יראו לעניין החישוב של G F E או H או I - כאילו היתה קצבתו של כל שאיר ושאיר הסכום הקטן משני אלה.
(1) הקצבה החוקית;
(2) עודף השיעור הקיצוני על סך כל הקצבאות החוקיות של הקודמים לו בסדר ההיוון;

(ב) וזה סדר ההיוון:

- (1) אלמנותיו של הנפגע, והצעירה קודמת למבוגרת הימנה;
 - (2) אלמן של נפגע שהוא אשה;
 - (3) יתומים עד גיל 8, והצעיר קודם למבוגר הימנו;
 - (4) יתומים מעל גיל 8 ותלויים, והצעיר קודם למבוגר הימנו.
- לעניין זה רואים גילו של תלוי כאילו היה גילו 8;

(ג) יתום מעל גיל 8 שחיה נכה במועד ההיוון, רואים אותו, לעניין תקנת משנה (ב), כאילו היה בגיל 8.

17. התביעה בגרימת מוות

- גרמה העילה למות הנפגע, יהא הפיצוי על גילמתו של שאיר פלוני צירוף שני אלה:
- (א) סך כל הגמלאות המגיעות לאותו שאיר עד מועד ההיוון;
- (ב) קצבתו המהווה של אותו שאיר במועד ההיוון.

18. גרמה העילה לנכותו של הנפגע, יהא הפיצוי על גילמתו צירוף שני אלה :

- (א) סך כל הגמלאות המגיעות לנפגע עד מועד ההיוון;
- (ב) קצבתו המהווה של הנפגע במועד ההיוון.

19. היוון קצבת אלמן

אלמן של נפגע שהוא אשה הזכאי לקצבה, תהא קצבתו המהווה ($X F$) המקדם בלוח 10 בתוספת) $+ (X G)$ המקדם בלוח 11 בתוספת).

20. היוון קצבת יתום

- (א) יתומו של נפגע שהשאיר אחריו אלמנה, תהא קצבתו המהווה $X H$ המקדם בלוח 12 בתוספת.
- (ב) יתומו של נפגע שלא השאיר אחריו אלמנה, תהא קצבתו המהווה $X H$ המקדם בלוח 13 בתוספת.

21. היוון קצבת הורה

- (א) קצבתו המהווה של אביו של נפגע או חותנו תהא $X I$ המקדם בלוח 14 בתוספת.
- (ב) קצבתו המהווה של אם נפגע או חותנתו תהא $X I$ המקדם בלוח 15 בתוספת.

א"כ

22. היוון קצבת נפגע גבר

היה הנפגע גבר, ונחא קצבתו המהוונת: $(X J)$ המקדם שבלוח 10 בתוספת) + $(X K)$ המקדם בלוח 11 בתוספת).

23. היוון קצבת נפגע אשה

היה הנפגע אשה, ונחא קצבתה המהוונת: $(X J)$ המקדם בלוח 16 בתוספת) + $(X K)$ המקדם בלוח 3 בתוספת).

לד